

**DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO A PIANI DI AZIONARIATO DI LOTTOMATICA
S.P.A. IN CORSO DI ESECUZIONE, REDATTO AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE CONSOB
3 MAGGIO 2007, N. 15915, E DELL'ARTICOLO 84-BIS, REGOLAMENTO APPROVATO CON
DELIBERAZIONE CONSOB 14 MAGGIO 1999, N. 11971**

Roma, 17 settembre 2007

Premessa

Nel corso degli ultimi anni, Lottomatica ha riservato ad amministratori e/o dipendenti propri e/o di società controllate alcuni Piani, convinta che la partecipazione o l'aspettativa di partecipazione al capitale da parte di costoro, in virtù del ruolo strategico da essi ricoperto nell'ambito del Gruppo Lottomatica, costituisca un continuo incentivo per la crescita di valore della Società. I Piani prevedono l'assegnazione di Opzioni o di Azioni ai Beneficiari.

Il presente documento informativo è redatto, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, in conformità allo schema 7 dell'allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Definizioni

Ai fini del presente documento informativo, i termini sotto indicati hanno il significato ad essi di seguito attribuito:

“Azioni”	indica le azioni ordinarie della Società quotate sul Mercato Telematico Azionario – MTA organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.;
“Beneficiari”	indica i soggetti ai quali sono state assegnate Opzioni e/o Azioni in base ad uno o più Piani;
“Codice”	indica il codice di autodisciplina degli emittenti quotati di Borsa Italiana S.p.A., nell'edizione rivisitata nel 2006;
“Consob”	indica la Commissione Nazionale per le Società e la Borsa;
“Controllata Rilevante”	indica una società controllata, direttamente o indirettamente, da Lottomatica, se il valore contabile della partecipazione di controllo rappresenta più del 50% dell'attivo patrimoniale di Lottomatica, come risultante dall'ultimo bilancio approvato;
“Data di Assegnazione delle Azioni”	indica ciascuna data in cui il consiglio di amministrazione della Società ha deliberato di assegnare Azioni ai Beneficiari, determinando il quantitativo assegnato a ciascuno di essi;
“Data di Assegnazione delle Opzioni”	indica ciascuna data in cui il consiglio di amministrazione della Società ha deliberato di assegnare Opzioni ai Beneficiari, determinando il quantitativo assegnato a ciascuno di essi e fissando il prezzo di esercizio;
“Dirigente Chiave”	indica un dirigente avente (i) regolare accesso a Informazioni Privilegiate concernenti il Gruppo Lottomatica e (ii) il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future di Lottomatica o di una Controllata Rilevante;
“EBIT Consolidato”	indica il risultato al lordo (i) degli oneri e dei proventi della gestione finanziaria e (ii) delle imposte del Gruppo Lottomatica alla chiusura di un dato esercizio sociale, desumibile dal

bilancio consolidato approvato dal consiglio di amministrazione della Società;

- “EBITA Consolidato” indica la somma tra l’EBIT Consolidato e l’ammortamento del *goodwill* del Gruppo Lottomatica alla chiusura di un dato esercizio sociale, desumibili dal bilancio consolidato approvato dal consiglio di amministrazione della Società;
- “EBITA Consolidato Complessivo” indica la somma algebrica dell’EBITA Consolidato realizzato in ciascuno degli esercizi presi a riferimento in un dato Piano;
- “EBITDA Consolidato” indica il risultato al lordo delle imposte del Gruppo Lottomatica alla chiusura di un dato esercizio sociale, riportato nel bilancio consolidato approvato dal consiglio di amministrazione della Società, cui vanno riaggiunti l’ammortamento, ivi inclusi gli aggiustamenti non monetari conseguenti alle allocazioni dei disavanzi di acquisizioni, gli interessi attivi e passivi o qualunque altro costo finanziario, le minusvalenze e le plusvalenze da cessione di immobilizzazioni materiali ed immateriali e la quota di risultato di competenza di azionisti che non detengono il controllo di Lottomatica. Le spese *una tantum* e le eventuali spese straordinarie sono sempre incluse nell’EBITDA Consolidato, con la sola eccezione di quelle espressamente approvate dal comitato esecutivo della Società;
- “EBITDA Consolidato Complessivo” indica la somma algebrica dell’EBITDA Consolidato realizzato in ciascuno degli esercizi presi a riferimento in un dato Piano;
- “Gruppo Lottomatica” indica la Società ed i soggetti italiani ed esteri da essa controllati a norma del TUF;
- “Informazioni Privilegiate” indica le informazioni definite tali nel TUF concernenti il Gruppo Lottomatica;
- “Opzioni” indica le opzioni oggetto dei Piani di Stock Option, che danno ai rispettivi Beneficiari, alle condizioni stabilite, il diritto di sottoscrivere un pari numero di Azioni;
- “Piani” indica l’insieme dei piani di incentivazione a base azionaria a beneficio di amministratori e/o dipendenti del Gruppo Lottomatica, in corso di esecuzione alla data del 17 settembre 2007;
- “Piani di Attribuzione” indica, nell’ambito dei Piani, quelli aventi ad oggetto l’assegnazione di Azioni;
- “Piani di Stock Option” indica, nell’ambito dei Piani, quelli aventi ad oggetto l’assegnazione di Opzioni;
- “Piani Rilevanti” indica, nell’ambito dei Piani, quelli da considerarsi di particolare rilevanza ai sensi dell’articolo 114-*bis*, comma 3, del TUF e dell’articolo 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto annoverano tra i Beneficiari componenti di organi amministrativi (nonché direttori generali) e/o Dirigenti Chiave di Lottomatica. Con l’eccezione del Piano 2005-2010

riservato a dirigenti della Società, tutti i Piani sono Piani Rilevanti. Tutti i riferimenti nel presente documento informativo ai Piani in generale, pertanto, debbono normalmente intendersi riferiti anche ai Piani Rilevanti;

“Piano 2003-2008”	indica il Piano di Stock Option deliberato dal consiglio di amministrazione di Lottomatica in data 11 giugno 2003, con durata sino al 31 dicembre 2008;
“Piano 2004-2008”	indica il Piano di Stock Option deliberato dal consiglio di amministrazione di Lottomatica in data 13 maggio 2004, con durata sino al 31 dicembre 2008;
“Piano 2005-2010”	indica indistintamente il Piano di Stock Option riservato ad amministratori nonché il Piano di Stock Option riservato a dirigenti del Gruppo Lottomatica, entrambi deliberati dal consiglio di amministrazione di Lottomatica in data 12 maggio 2005, con durata sino al 31 dicembre 2010;
“Piano 2006-2009 Roll-over”	indica il Piano di Attribuzione deliberato dall’assemblea dei soci e dal consiglio di amministrazione di Lottomatica rispettivamente in data 12 aprile e 29 agosto 2006, con durata massima sino al 29 agosto 2009, essenzialmente finalizzato a consentire ai relativi Beneficiari di reinvestire in Azioni parte dei proventi di alcuni Piani, ovvero di altri piani non aventi ad oggetto Azioni;
“Piano 2006-2009”	indica il Piano di Attribuzione deliberato dall’assemblea dei soci e dal consiglio di amministrazione di Lottomatica in data 18 ottobre 2006, con durata sino al 31 dicembre 2009;
“Piano 2006-2011”	indica il Piano di Attribuzione deliberato dall’assemblea dei soci e dal consiglio di amministrazione di Lottomatica in data 18 ottobre 2006, con durata sino al 31 dicembre 2011;
“Piano 2006-2014”	indica il Piano di Stock Option deliberato dall’assemblea dei soci e dal consiglio di amministrazione di Lottomatica in data 18 ottobre 2006, con durata sino al 31 dicembre 2014;
“Piano 2007-2010”	indica il Piano di Attribuzione deliberato dall’assemblea dei soci e dal consiglio di amministrazione di Lottomatica rispettivamente in data 23 aprile e 3 maggio 2007, con durata sino al 31 dicembre 2010;
“Piano 2007-2015”	indica il Piano di Stock Option deliberato dall’assemblea dei soci e dal consiglio di amministrazione di Lottomatica rispettivamente in data 23 aprile e 3 maggio 2007, con durata sino al 31 dicembre 2015;
“Regolamento di Borsa”	indica il regolamento dei mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.;
“Regolamento Emittenti”	indica il regolamento adottato con delibera Consob 14 maggio 1999, n. 11971, e successive modificazioni e integrazioni;
“Società” o “Lottomatica”	indica Lottomatica S.p.A.;

“TUF” indica il decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (cosiddetto “testo unico della finanza”), e successive modificazioni e integrazioni.

1. I soggetti destinatari

1.1 L’indicazione nominativa, ovvero per categoria di appartenenza, dei Beneficiari viene riportata nelle tabelle in calce al presente documento informativo.

In particolare, i Beneficiari di Piani di Attribuzione sono riportati nel quadro 1, sezione 1 di ciascuna tabella, mentre i Beneficiari di Piani di Stock Option sono riportati nel quadro 2, sezione 1 di ciascuna tabella.

Sono stati indicati nominativamente i Beneficiari che, al momento dell’assegnazione delle Azioni e/o delle Opzioni (la situazione risulta ad oggi sostanzialmente invariata):

- a) erano membri di organi amministrativi di Lottomatica ovvero di società controllate, nel secondo caso soltanto qualora tali cariche conferissero loro una posizione ed un ruolo di rilievo, riflesso in termini economici anche nel numero di Azioni e/o di Opzioni assegnate, aggiuntivi a quelli derivanti dal sottostante rapporto di lavoro dipendente;¹ oppure
- b) svolgevano funzioni di direzione nell’ambito del Gruppo Lottomatica; o ancora
- c) erano Dirigenti Chiave.

Tra i Beneficiari non figurano componenti di organi amministrativi di società controllanti Lottomatica.

1.2 Tutti i Beneficiari erano al tempo dell’assegnazione delle Azioni e/o delle Opzioni, e continuano ad essere dirigenti nell’ambito delle società italiane del Gruppo Lottomatica o, nel caso di società estere, *Senior Vice Presidents*, *Vice Presidents*, *Key Directors* e *Managers*. Tra i Beneficiari non figurano collaboratori.

1.3 Tra i Beneficiari di Piani Rilevanti, soltanto l’Amministratore Delegato – Direttore Generale – CEO e l’Amministratore Delegato – Direttore Generale di Lottomatica, Sigg. W. Bruce Turner e Marco Sala, svolgevano al tempo dell’assegnazione delle Azioni e/o delle Opzioni, e continuano a svolgere funzioni di direzione presso Lottomatica, mentre non figurano soggetti svolgenti analoghe funzioni presso Controllate Rilevanti, in mancanza di queste ultime, nè persone fisiche controllanti Lottomatica.

1.4 Tra i Beneficiari di Piani Rilevanti, soltanto il *Chief Financial Officer* e il *Chief Administrative Officer* di Lottomatica, Sigg. Stefano Bortoli e Walter De Socio, erano al tempo dell’assegnazione delle Azioni e delle Opzioni, e continuano ad essere Dirigenti Chiave presso Lottomatica, mentre non figurano Dirigenti Chiave di Controllate Rilevanti, in

¹ Coerentemente con le comunicazioni CONSOB nn. DME/7082854 e DME/7082855 del 13 settembre 2007, numerosi Beneficiari non sono stati indicati nominativamente, benché al tempo dell’assegnazione di Azioni e/o di Opzioni detenessero cariche presso organi amministrativi di società controllate da Lottomatica, poiché: 1) non percepivano nè percepiscono alcun compenso aggiuntivo per tali cariche; 2) il numero e le caratteristiche delle Azioni e/o delle Opzioni loro assegnate non risulta in alcun modo correlato alle medesime cariche; 3) più in generale, dette cariche non conferivano nè conferiscono ai titolari nessun significativo ruolo o posizione aggiuntivi a quelli derivanti dal sottostante rapporto di lavoro dipendente. Tali Beneficiari sono stati pertanto cumulativamente indicati come “Dirigenti Gruppo Lottomatica”, con riferimento alle società italiane del Gruppo Lottomatica, nonché come “*Senior Vice Presidents Gruppo Lottomatica*”, “*Vice Presidents Gruppo Lottomatica*” e “*Key Directors & Managers Gruppo Lottomatica*”, con riferimento alle società estere del Gruppo Lottomatica.

manca di queste ultime, né altre categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali siano state previste caratteristiche differenziate dei Piani, né Beneficiari di Piani di Stock Option con prezzi di esercizio differenziati. Il Sig. Jaymin Patel, *Chief Financial Officer* di Lottomatica al tempo dell'assegnazione delle Azioni e delle Opzioni, riveste attualmente le cariche di *President* e *Chief Operating Officer* di GTECH Corp., controllata da Lottomatica.

2. Ragioni che motivano l'adozione dei Piani

2.1 Attraverso i Piani, Lottomatica intende perseguire gli obiettivi di focalizzare l'attenzione dei Beneficiari verso fattori di interesse strategico, favorirne la fidelizzazione incentivandone la permanenza in seno al Gruppo Lottomatica, collegarne la remunerazione alla creazione di valore per gli azionisti, aumentare la competitività del Gruppo Lottomatica mediante lo stimolo al raggiungimento di obiettivi prefissati, nonché mantenere competitive le remunerazioni dei Beneficiari.

Nell'individuazione dei predetti obiettivi, Lottomatica ha preso tra l'altro a riferimento la raccomandazione del Codice di legare una parte dei compensi complessivi dei dirigenti con responsabilità strategiche ai risultati economici conseguiti dalla Società e/o al raggiungimento di obiettivi specifici, nella consapevolezza che "*l'utilizzo di sistemi di remunerazione variabile, legata ai risultati, fra cui anche le stock option, facilita l'incentivazione e la fidelizzazione di tutta l'alta dirigenza*".

2.2 Per taluni Piani, l'esercizio delle Opzioni da parte dei Beneficiari di Piani di Stock Option, e la consegna delle Azioni ai Beneficiari di Piani di Attribuzione, sono subordinati e correlati al raggiungimento di determinati obiettivi di *performance*, riscontrabili sulla base dell'EBITA Consolidato e dell'EBITDA Consolidato, nonché dell'EBITA Consolidato Complessivo e dell'EBITDA Consolidato Complessivo, nel corso degli esercizi di riferimento dei Piani.

Tali indicatori alternativi di *performance* non sono definiti come tali in base agli *International Financial Reporting Standards* – IFRS, e possono quindi non tenere conto dei requisiti previsti dagli IFRS stessi in relazione alla rilevazione, valutazione e presentazione degli importi. Anche per tali motivi, essi non vengono considerati alternativi al risultato operativo quale indicatore di *performance* ed al rendiconto finanziario come misura della liquidità, e potrebbero non essere comparabili con i medesimi indicatori utilizzati da altre società.

Ciononostante, Lottomatica ritiene che i predetti indicatori concorrano a spiegare i movimenti delle *performance* operative, forniscano utili informazioni sulla capacità di gestire l'indebitamento, misurino l'effettiva crescita del Gruppo Lottomatica nel tempo, nonché il contributo a tal fine prestato dai Beneficiari nel loro insieme, isolando per quanto possibile effetti congiunturali ovvero sopravvenuti e imprevedibili. Anche per tali ragioni, detti indicatori sono comunemente utilizzati anche dagli analisti e dagli investitori nel settore del gioco.

Altri Piani, viceversa, sono correlati esclusivamente al decorso del tempo e al mantenimento della qualifica di dipendente nell'ambito del Gruppo Lottomatica, e sono pertanto incentrati nella fidelizzazione dei dipendenti.

In ogni caso, i Beneficiari possono normalmente esercitare le Opzioni e disporre delle Azioni loro assegnate nell'ambito di Piani di Attribuzione dopo l'approvazione del terzo bilancio consolidato del Gruppo Lottomatica successivo alla data di assegnazione da parte del consiglio di amministrazione della Società. Tale orizzonte temporale coincide con quello dei piani industriali del Gruppo Lottomatica.

2.3 L'individuazione dei singoli Beneficiari e la determinazione del quantitativo di Opzioni e/o di Azioni da assegnare rispettivamente compete al consiglio di amministrazione di Lottomatica. Nella quantificazione delle Opzioni e/o delle Azioni spettanti a ciascun

Beneficiario, esso tiene normalmente conto del ruolo ricoperto dall'interessato, degli obiettivi individuali assegnati e della relativa incidenza sugli obiettivi generali e sullo sviluppo della complessiva attività aziendale, nonché della remunerazione complessiva, degli anni di permanenza nel Gruppo Lottomatica, della proiezione futura del valore delle Azioni.

- 2.4 Non vi sono Piani basati su strumenti finanziari diversi dalle Azioni.
- 2.5 Nessuna implicazione di ordine fiscale o contabile ha inciso sulla definizione dei Piani.
- 2.6 I Piani non beneficiano di alcun sostegno da parte del fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione delle Opzioni e delle Azioni

- 3.1 Il consiglio di amministrazione di Lottomatica, per delega assembleare soprattutto nel caso dei Piani più recenti, ha esercitato tutti i poteri e le funzioni necessari ed opportuni per dare piena e integrale esecuzione ai Piani, con particolare riferimento all'individuazione dei Beneficiari, alla determinazione del numero di Azioni e/o di Opzioni da assegnare individualmente, alla fissazione delle condizioni di *performance* e/o di permanenza nell'ambito del Gruppo Lottomatica cui subordinare l'attuazione dei singoli Piani e commisurare il numero di Azioni e/o di Opzioni da assegnare, nonché più in generale alla predisposizione e alla modifica dei regolamenti esecutivi dei Piani.
- 3.2. La responsabilità circa l'effettiva attuazione dei Piani è normalmente affidata ad uno o più consiglieri di amministrazione di Lottomatica, anche disgiuntamente tra loro, quali il presidente del consiglio di amministrazione e gli amministratori delegati (fatta eccezione per i casi in cui essi siano direttamente interessati). Al comitato per la remunerazione di Lottomatica compete invece la supervisione sulla corretta attuazione dei Piani e l'iniziativa per proporre al consiglio eventuali modifiche ai rispettivi regolamenti.

L'amministrazione dei Piani spetta alla Direzione *Resources and Shared Services* di Lottomatica, che si avvale della Funzione *Corporate Affairs* ai fini dell'emissione delle Azioni e dell'assolvimento di eventuali obblighi di *internal dealing*, nonché di intermediari abilitati alla prestazione di servizi di investimento ed accessori.

- 3.3 In presenza di circostanze straordinarie (incluse operazioni di fusione, scissione, aumenti di capitale, offerte pubbliche di acquisto sulle Azioni), il consiglio di amministrazione di Lottomatica, sentito il comitato per la remunerazione, ha il potere di apportare ai regolamenti esecutivi dei Piani le modificazioni e/o integrazioni ritenute necessarie ed opportune per mantenere per quanto possibile invariati i contenuti essenziali dei Piani stessi.
- 3.4 La disponibilità e l'assegnazione delle Azioni, ivi incluse quelle rivenienti dall'esercizio di Opzioni, sono state determinate mediante delibere dei competenti organi di Lottomatica aventi ad oggetto:
 - nel caso di Piani di Stock Option, l'aumento a pagamento del capitale di Lottomatica con esclusione o limitazione del diritto di opzione, nei limiti consentiti dall'art. 2441, rispettivamente commi 4, secondo periodo, e 8 del codice civile. Nel primo caso, il diritto di opzione è stato escluso "*nei limiti del dieci per cento del capitale sociale preesistente*", ed il prezzo di emissione delle Azioni è stato fissato in misura corrispondente al valore di mercato delle stesse, come confermato nell'apposita relazione della società di revisione Reconta Ernst & Young S.p.A.; nel secondo caso, il diritto di opzione è stato escluso "*limitatamente a un quarto delle azioni di*

nuova emissione”, in quanto offerte appunto in sottoscrizione ai dipendenti del Gruppo Lottomatica; ovvero,

- nel caso di Piani di Attribuzione, l'aumento gratuito del capitale di Lottomatica mediante emissione ed assegnazione di Azioni ai Beneficiari in misura corrispondente agli utili conseguiti dalla Società, ai sensi dell'art. 2349, comma 1 del codice civile, nonché dello statuto sociale.

3.5 Un ruolo guida nell'esame delle caratteristiche di tutti i Piani, e soprattutto dei Piani Rilevanti, di regola, è svolto dal comitato per la remunerazione di Lottomatica, al quale compete altresì la supervisione circa l'effettivo verificarsi dei presupposti, con particolare riferimento agli obiettivi di *performance*, nonché circa la concreta attuazione dei Piani stessi, come detto.

Anche in base alle regole di *corporate governance* della Società, i consiglieri di amministrazione che siano portatori di interessi paralleli a quello della Società in relazione ai Piani sono tenuti a rigorosi obblighi informativi verso gli altri consiglieri e verso il collegio sindacale. Nei casi più significativi, quali l'inclusione di uno o più consiglieri tra i Beneficiari di Piani Rilevanti, gli interessati di regola non prendono parte alla fase deliberativa delle riunioni dell'organo amministrativo.

3.6-3.8 Tutti i Piani sono stati approvati prima dell'entrata in vigore dell'articolo 84-*bis* del Regolamento Emittenti; ciononostante, sulla base delle disposizioni di legge e delle raccomandazioni della CONSOB di volta in volta in vigore, le informazioni sui Piani richieste da tale articolo sono state messe a disposizione del pubblico sotto forma di relazione illustrativa degli amministratori per l'assemblea chiamata ad approvare (i) i Piani medesimi o, nei casi più risalenti, (ii) gli aumenti di capitale al servizio degli stessi. Ciascuna di dette relazioni illustrative, resa disponibile a norma di legge, reca, tra l'altro, la data della decisione del consiglio di amministrazione di Lottomatica di sottoporre all'assemblea l'approvazione dei Piani, se del caso previo parere del comitato per la remunerazione, nonché la data della decisione del medesimo consiglio di assegnare le Opzioni e/o le Azioni ai Beneficiari, sempre previo parere del comitato per la remunerazione se del caso; il prezzo di mercato delle Azioni alla data di assegnazione è riportato nelle tabelle in calce al presente documento informativo.

3.9 Al fine di circoscrivere l'eventualità che la diffusione di Informazioni Privilegiate possa coincidere temporalmente, o comunque interferire, con l'assegnazione di Opzioni o di Azioni, il consiglio di amministrazione ha cura di adottare le decisioni di competenza non in occasione dell'esame di operazioni societarie straordinarie, o comunque di fatti o circostanze che possano in generale influenzare in modo rilevante il prezzo delle Azioni.

In ogni caso, l'eventuale diffusione di Informazioni Privilegiate in concomitanza con l'assegnazione di Opzioni e/o di Azioni non spiegherebbe effetti apprezzabili sul piano del comportamento dei Beneficiari, posto che le Opzioni e le Azioni hanno di regola un periodo di maturazione o di indisponibilità triennale dalla data di assegnazione. Più in generale, poi, per disposizioni interne alla Società i Dirigenti Chiave ed altri Beneficiari non possono effettuare operazioni su Azioni in determinati periodi dell'anno, normalmente coincidenti con l'approvazione dei bilanci e delle relazioni infrannuali di Lottomatica, ovvero individuati volta per volta dal consiglio di amministrazione di quest'ultima (c.d. "*black-out periods*"). Molti Piani prevedono analoghi obblighi di astensione a carico di tutti i rispettivi Beneficiari.

Infine, il prezzo di esercizio delle Opzioni, in quanto normalmente commisurato all'andamento medio del prezzo di mercato delle Azioni registrato durante un apprezzabile periodo di tempo - nel caso dei Piani di Stock Option più recenti ai sensi dell'art. 2441, comma 4, secondo periodo del codice civile - è tale da mitigare eventuali oscillazioni registrate da tale prezzo nell'imminenza della data di assegnazione.

4. Le caratteristiche delle Opzioni e delle Azioni assegnate

Per tutti i Piani

4.1 I Piani di Stock Option prevedono l'assegnazione a titolo gratuito di Opzioni con regolamento per consegna fisica, al prezzo di esercizio determinato dal consiglio di amministrazione di Lottomatica, decorso un determinato periodo di maturazione; i Piani di Attribuzione prevedono invece l'assegnazione a titolo gratuito – o, nel caso del Piano 2006-2009 Roll-over, a pagamento – di Azioni con consegna fisica normalmente differita da uno a tre anni, ovvero con un periodo di indisponibilità di analoga durata nel caso del Piano 2006-2009 Roll-over.

4.2-4.4 In relazione a ciascun Piano, il periodo di effettiva attuazione, il termine e il numero di Opzioni o di Azioni assegnate a ciascun Beneficiario o a ciascuna categoria di Beneficiari possono esser ricavati dalle tabelle riportate in calce al presente documento informativo.

4.5 Come anticipato nel punto 2.2 che precede, l'esercizio delle Opzioni nonché, nell'ambito dei Piani di Attribuzione, la consegna delle Azioni assegnate o il venir meno dei relativi vincoli di indisponibilità sono subordinati (i) in quasi tutti i casi, al raggiungimento da parte della Società di determinati risultati di EBITA Consolidato e di EBITA Consolidato Complessivo, ovvero di EBITDA Consolidato e di EBITDA Consolidato Complessivo, e, in tutti i casi, (ii) alla permanenza dei Beneficiari nell'ambito del Gruppo Lottomatica.

4.6 Le Opzioni sono attribuite ai Beneficiari a titolo personale e non possono essere trasferite per atto tra vivi a nessun titolo, nè date in pegno od essere oggetto di altri atti dispositivi, sia a titolo gratuito, sia oneroso, per effetto di legge o altrimenti, in quanto offerte dalla Società *intuitu personae* al Beneficiario; non possono inoltre essere oggetto di atti di esecuzione o di provvedimenti cautelari da parte di terzi, pena in ogni caso l'immediata decadenza da tutti i diritti attribuiti in base ai rispettivi Piani di Stock Option.

Le Azioni emesse in favore dei Beneficiari sono liberamente trasferibili, nel caso dei Piani di Attribuzione, una volta decorso il termine prestabilito o venuti meno eventuali vincoli temporanei di indisponibilità;² nel caso dei Piani di Stock Option, a fronte dell'esercizio di Opzioni.

4.7 Non sono espressamente previste condizioni risolutive nel caso in cui i Beneficiari effettuino operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Azioni o delle Opzioni.

4.8 Il diritto dei Beneficiari di ricevere le Azioni e/o di esercitare le Opzioni è geneticamente e funzionalmente collegato al mantenimento di un rapporto di lavoro nell'ambito del Gruppo Lottomatica.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro, e salve eventuali deroghe accordate dal consiglio di amministrazione a proprio discrezionale e insindacabile giudizio, i Beneficiari di

(a) Piani di Stock Option normalmente perdono il diritto di esercitare le Opzioni assegnate ma non ancora esercitabili, mentre possono esercitare le Opzioni esercitabili, ma non ancora esercitate, entro il termine di sei mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro stesso;

² L'unico vincolo temporaneo di indisponibilità è previsto nel Piano 2006-2009 Roll-over fino a un termine espressamente previsto o, se antecedente, fino alla data di risoluzione di ogni rapporto di lavoro del Beneficiario in seno al Gruppo Lottomatica.

(b) Piani di Attribuzione di regola perdono definitivamente il diritto di ricevere le Azioni assegnate ma non ancora effettivamente consegnate, eccezion fatta per l'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a causa di invalidità.

- 4.9 In caso di decesso dei Beneficiari, i Piani di Stock Option prevedono che le Opzioni assegnate ma non ancora esercitabili vengano meno e non possano più essere esercitate, senza che gli eredi e i successori a titolo particolare del Beneficiario abbiano diritto ad alcun indennizzo e/o risarcimento, mentre i Piani di Attribuzione prevedono la consegna agli eredi delle Azioni per le quali siano verificate tutte le condizioni per la consegna delle stesse al Beneficiario al momento del decesso.
- 4.10 Non è previsto alcun riscatto delle Azioni oggetto dei Piani da parte della Società.
- 4.11 Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'articolo 2358, comma 3 del codice civile.
- 4.12 L'esecuzione dei Piani più recenti determina oneri previdenziali, in relazione ai Beneficiari, anche a carico della Società, a causa di recenti modifiche normative incidenti sul trattamento fiscale e contributivo dei piani di azionariato in generale.

Nessun ulteriore onere discende dai Piani in capo alla Società. Quanto ai Piani di Stock Option, in particolare, la sottoscrizione delle Azioni rivenienti dalle Opzioni è a pagamento, mentre al servizio dei Piani di Attribuzione diversi dal Piano 2006-2009 Roll-over è stata costituita un'apposita riserva ai sensi e per gli effetti dell'art. 2349 del codice civile.

- 4.13 La seguente tabella mostra gli effetti diluitivi di ciascun Piano sul capitale sociale di Lottomatica sottoscritto alla data di approvazione del Piano medesimo:

Piano 2003-2008	2,75%
Piano 2004-2008	0,2%
Piani 2005-2010	0,35%
Piano 2006-2009 Roll-over	1,02%
Piano 2006-2009	0,26%
Piano 2006-2011	0,48%
Piano 2006-2014	0,7%
Piano 2007-2010	0,19%
Piano 2007-2015	1,30%

Per i Piani di Attribuzione

- 4.14 Non sono previsti particolari limiti per l'esercizio dei diritti di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali incorporati dalle Azioni rivenienti da Piani di Attribuzione.

Alle Azioni assegnate, ma non ancora consegnate, non competono diritti di voto; ad esse competono normalmente i medesimi diritti patrimoniali che competono alle altre Azioni in circolazione alla data di assegnazione, sotto forma di Azioni aggiuntive ove possibile, purché vengano poi soddisfatte le condizioni previste dai rispettivi Piani di Attribuzione per la consegna.

- 4.15 Non applicabile.

Per i Piani di Stock Option

- 4.16 Ciascuna Opzione assegnata nell'ambito di Piani di Stock Option dà diritto alla sottoscrizione di un'Azione.
- 4.17 Le date di scadenza dell'esercizio delle Opzioni sono indicate nelle tabelle riportate in calce al presente documento informativo.
- 4.18 Le Opzioni possono normalmente essere esercitate dai Beneficiari – in una (quando consentito) o più volte – nel periodo ricompreso tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione, da parte del consiglio di amministrazione della Società, del bilancio consolidato relativo all'ultimo degli esercizi presi a riferimento da un dato Piano di Stock Option, e l'anniversario di tale data ricompreso, a seconda dei casi, tra il secondo e il quinto, nel rispetto dei periodi di astensione obbligatoria sopra indicati al punto 3.9. Le modalità di esercizio delle Opzioni sono descritte per ciascun Piano nelle tabelle riportate in calce al presente documento informativo.

Per taluni Piani di Stock Option recenti è espressamente previsto, poi, che i Beneficiari soggetti alle imposte sul reddito italiane possano esercitare le Opzioni non prima che siano scaduti tre anni dalla data di assegnazione delle stesse.

- 4.19 Il prezzo di esercizio delle Opzioni viene indicato nelle tabelle riportate in calce al presente documento informativo. Esso, in conformità a quanto previsto dall'articolo 2441, comma 4, secondo periodo del codice civile, è determinato in misura corrispondente al valore di mercato, tenendo conto della media dei prezzi di borsa delle Azioni, rapportata ad un arco di tempo significativo, e comunque non inferiore alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle Azioni nel mese precedente l'assegnazione delle Opzioni da parte del consiglio di amministrazione, tenendo conto solo dei giorni di borsa aperta in cui il prezzo ufficiale sia stato effettivamente rilevato.
- 4.20 Non applicabile.
- 4.21 I Piani non prevedono prezzi di esercizio diversi tra i vari Beneficiari.
- 4.22 Non applicabile.
- 4.23 Come anticipato, in caso di aumenti del capitale, frazionamenti o raggruppamenti di azioni, distribuzioni di riserve, fusioni, scissioni, esclusione delle Azioni dalla quotazione ufficiale presso mercati regolamentati, mutamento del soggetto controllante la Società, offerte pubbliche di acquisto e/o di scambio aventi ad oggetto le Azioni, modifiche legislative o regolamentari, ovvero altri eventi suscettibili di influire sulle Opzioni, sulle Azioni, sul raggiungimento degli obiettivi o, più in generale, sui Piani di Stock Option, il consiglio di amministrazione della Società potrà apportare ai rispettivi regolamenti le modificazioni e/o integrazioni ritenute necessarie e/o opportune per mantenere per quanto possibile invariati i contenuti essenziali dei Piani, ivi compresa la facoltà di consentire l'esercizio anticipato delle Opzioni.

LOTTOMATICA S.P.A. E SOCIETÀ CONTROLLATE ITALIANE

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI RELATIVI A PERSONALE IN FORZA

Quadro 1 - Strumenti finanziari diversi dalle Opzioni (Azioni) - Sezione 1

Nominativo o categoria	Qualifica (solo per soggetti riportati nominativamente)	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero Azioni assegnate da parte dell'organo competente	Data assegnazione da parte dell'organo competente	Eventuale prezzo di acquisto delle Azioni	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita delle Azioni ³
SALA MARCO	AMMINISTRATORE DELEGATO – DIRETTORE GENERALE - LOTTOMATICA	12/04/2006	Azioni (Piano 2006-2009 Roll-over)	352.520	29/08/2006	25,425	29,47	
SALA MARCO	AMMINISTRATORE DELEGATO- DIRETTORE GENERALE - LOTTOMATICA	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2011)	91.749	18/10/2006 13/09/2007		31,45 25,48	
SALA MARCO	AMMINISTRATORE DELEGATO- DIRETTORE GENERALE – LOTTOMATICA	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2009)	67.550	18/10/2006		31,45	
SALA MARCO	AMMINISTRATORE DELEGATO- DIRETTORE GENERALE – LOTTOMATICA	23/04/2007	Azioni (Piano 2007-2010)	23.400	03/05/2007		29,88	
BORTOLI STEFANO	CFO LOTTOMATICA	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2011)	8.049	18/10/2006 13/09/2007		31,45 25,48	

³ I Piani di Attribuzione non prevedono un termine di restrizione della vendita, fatta eccezione per il Piano 2006-2009 Roll-over, che prevede un termine di restrizione variabile tra i diversi Beneficiari, comunque non superiore a un triennio.

BORTOLI STEFANO	CFO LOTTOMATICA	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2009)	10.200	18/10/2006	31,45	
BORTOLI STEFANO	CFO LOTTOMATICA	23/04/2007	Azioni (Piano 2007-2010)	5.850	03/05/2007	29,88	
DIRIGENTI GRUPPO LOTTOMATICA		18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2011)	64.500	18/10/2006	31,45	
DIRIGENTI GRUPPO LOTTOMATICA		18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2009)	148.750	18/10/2006	31,45	
DIRIGENTI GRUPPO LOTTOMATICA		23/04/2007	Azioni (Piano 2007-2010)	59.470	03/05/2007	29,88	

* * *

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI RELATIVI A PERSONALE IN FORZA

Quadro 2 - Opzioni - Sezione 1

Nominativo o categoria	Qualifica (solo per soggetti riportati nominativamente)	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero Opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero Opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle Azioni sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza Opzione
SALA MARCO	AMMINISTRATORE DELEGATO – DIRETTORE GENERALE - LOTTOMATICA	12/05/2005	Opzioni (Piano 2005-2010)	95.336		26/05/2005	23,1681	27,47	Esercitabili tra il 31° di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio del 2007 e il secondo anniversario di tale data
SALA MARCO	AMMINISTRATORE DELEGATO – DIRETTORE GENERALE – LOTTOMATICA	23/04/2007	Opzioni (Piano 2007-2015)	160.000		03/05/2007	30,40	29,88	Esercitabili tra il 31°gi orno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data
BORTOLI STEFANO	CFO LOTTOMATICA	23/04/2007	Opzioni (Piano 2007-2015)	40.000		03/05/2007	30,40	29,88	Esercitabili tra il 31°gi orno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data
DIRIGENTI GRUPPO LOTTOMATICA		13/04/2003	Opzioni (Piano 2003-2008)	156.400	28.200	17/06/2003	11,3281	15,162	Le Opzioni del Piano 2003 - 2008 prevedono tre <i>tranches</i> con scadenze di esercizio diverse: - <i>tranche</i> 2003: Esercitabile dal 01/01/2006 al 15/12/2006 (le assegnate

									sono state tutte esercitate) - <i>tranche</i> 2004: Esercitabili dal 01/01/2007 al 15/12/2007 - <i>tranche</i> 2005: Esercitabili dal 01/01/2008 al 10/12/2008
DIRIGENTI GRUPPO LOTTOMATICA		13/04/2003	Opzioni (Piano 2004-2008)	73.100	37.525	19/05/2004	15,0361	18,903	Le Opzioni del Piano 2004 - 2005 prevedono due <i>tranches</i> con scadenze di esercizio diverse: - <i>tranche</i> 2004: Esercitabili dal 01/01/2007 al 15/12/2007 - <i>tranche</i> 2005: Esercitabili dal 01/01/2008 al 10/12/2011
DIRIGENTI GRUPPO LOTTOMATICA		12/04/2005	Opzioni (Piano 2005-2010)	224.540		26/05/2005	23,1681	27,47	Esercitabili tra il 31° d i calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio del 2007 e il secondo anniversario di tale data
DIRIGENTI GRUPPO LOTTOMATICA		23/04/2007	Opzioni (Piano 2007-2015)	365.600		03/05/2007	30,40	29,88	Esercitabili tra il 31° gior no di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data

* * *

SOCIETÀ CONTROLLATE ESTERE

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI RELATIVI A PERSONALE IN FORZA

Quadro 1 - Strumenti finanziari diversi dalle Opzioni (Azioni) - Sezione 1 -

Nominativo o categoria	Qualifica (solo per soggetti riportati nominativamente)	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero Azioni assegnate da parte dell'organo competente	Data assegnazione da parte dell'organo competente	Eventuale prezzo di acquisto delle Azioni	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita delle Azioni ⁴
TURNER, WILLIAM B	CEO LOTTOMATICA	12/04/2006	Azioni (Piano 2006-2009 Roll-over)	847.542	29/08/2006	25,425	29,47	
TURNER, WILLIAM B	CEO LOTTOMATICA	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2009)	55.500	18/10/2006		28,35	
TURNER, WILLIAM B	CEO LOTTOMATICA	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2011)	217.500	18/10/2006		28,35	
TURNER, WILLIAM B	CEO LOTTOMATICA	23/04/2007	Azioni (Piano 2007-2015)	58.500	03/05/2007		29,88	
PATEL, JAYMIN B	PRESIDENT & COO GTECH CORP. ⁵	12/04/2006	Azioni (Piano 2006-2009 Roll-over)	175.136	29/08/2006	25,425	29,47	
PATEL, JAYMIN B	PRESIDENT & COO GTECH CORP. ⁵	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2009)	19.400	18/10/2006		28,35	
PATEL, JAYMIN B	PRESIDENT & COO GTECH CORP. ⁵	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2011)	72.600	18/10/2006		28,35	

⁴ I Piani di Attribuzione non prevedono un termine di restrizione della vendita, fatta eccezione per il Piano 2006-2009 Roll-over, che prevede un termine di restrizione variabile tra i diversi Beneficiari, comunque non superiore a un triennio.

⁵ Già *Chief Financial Officer* di Lottomatica alla data di assegnazione delle Azioni e delle Opzioni.

PATEL, JAYMIN B	PRESIDENT & COO GTECH CORP. ⁵	23/04/2007	Azioni (Piano 2007-2015)	23.400	03/05/2007		29,88	
DE SOCIO, WALTER G	SVP & CAO LOTTOMATICA	12/04/2006	Azioni (Piano 2006-2009 Roll-over)	4.668	29/08/2006	25,425	29,47	
DE SOCIO, WALTER G	SVP & CAO LOTTOMATICA	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2009)	11.400	18/10/2006		28,35	
DESOCIO, WALTER G	SVP & CAO LOTTOMATICA	18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2011)	27.800	18/10/2006		28,35	
DE SOCIO, WALTER G	SVP & CAO LOTTOMATICA	23/04/2007	Azioni (Piano 2007 – 2015)	9.950	03/05/2007		29,88	
Senior Vice Presidents Gruppo Lottomatica		12/04/2006	Azioni (Piano 2006-2009 Roll-over)	56.972	29/08/2006	25,425	29,47	
Senior Vice Presidents Gruppo Lottomatica		18/10/2006	Azioni (Piano 2006 – 2009)	28.200	18/10/2006		28,35	
Senior Vice Presidents Gruppo Lottomatica		18/10/2006	Azioni (Piano 2006 – 2011)	84.150	18/10/2006		28,35	
Senior Vice Presidents Gruppo Lottomatica		23/04/2007	Azioni (Piano 2007 – 2015)	51.800	03/05/2006		29,88	
Vice Presidents Gruppo Lottomatica		12/04/2006	Azioni (Piano 2006-2009 Roll-over)	70.961	29/08/2006	25,425	29,47	
Vice Presidents Gruppo Lottomatica		18/10/2006	Azioni (Piano 2006-2009)	30.695	18/10/2006		28,35	
Vice Presidents		18/10/2006	Azioni (Piano 2006 – 2011)	71.865	18/10/2006		28,35	
Vice Presidents Gruppo Lottomatica		23/04/2007	Azioni (Piano 2007 – 2015)	36.650	03/05/2006		29,88	
Directors & Key Managers Gruppo Lottomatica		12/04/2006	Azioni (Piano 2006-2009 Roll-over)	21.704	29/08/2006 13/09/2007	25,425	29,47 25,48	
Directors & Key Managers		18/10/2006	Azioni (Piano 2006 – 2009)	21.255	18/10/2006		28,35	

Gruppo Lottomatica								
Directors & Key Managers Gruppo Lottomatica		18/10/2006	Azioni (Piano 2006 – 2011)	10.650	18/10/2006			
Directors & Key Managers Gruppo Lottomatica		23/04/2007	Azioni (Piano 2007 – 2015)	21.785	03/05/2007		29,88	

* * *

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI RELATIVI A PERSONALE IN FORZA

Quadro 2 - Opzioni - Sezione 1 -

Nominativo o categoria (1)	Qualifica (solo per soggetti riportati nominativamente)	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero Opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero Opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle Azioni sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza Opzione
TURNER, WILLIAM B	CEO LOTTOMATICA	18/10/2006	Opzioni (Piano 2006-2014)	384.000	0	18/10/2006	29,45	28,35	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2008 e il quinto anniversario di tale data
TURNER, WILLIAM B	CEO LOTTOMATICA	23/04/2007	Opzioni (Piano 2007-2015)	397.500	0	03/05/2007	30,4	29,88	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data
PATEL, JAYMIN B	PRESIDENT & COO GTECH	18/10/2006	Opzioni (Piano 2006-	134.500	0	18/10/2006	29,45	28,35	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario

	CORP.5		2014)						successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2008 e il quinto anniversario di tale data
PATEL, JAYMIN B	PRESIDENT & COO GTECH CORP.5	23/04/2007	Opzioni (Piano 2007-2015)	160.000	0	03/05/2007	30,4	29,88	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data
DESOCIO, WALTER G	SVP & CAO LOTTOMATICA	18/10/2006	Opzioni (Piano 2006-2014)	78.000	0	18/10/2006	29,45	28,35	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2008 e il quinto anniversario di tale data
DESOCIO, WALTER G	SVP & CAO LOTTOMATICA	23/04/2007	Opzioni (Piano 2007 – 2015)	68.000	0	03/05/2007	30,4	29,88	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data
Senior Vice		18/10/2006	Opzioni	195.200	0	18/10/2006	29,45	28,35	Esercitabili tra il 31°

Presidents Gruppo Lottomatica			(Piano 2006 – 2014)						giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2008 e il quinto anniversario di tale data
Senior Vice Presidents Gruppo Lottomatica		23/04/2007	Opzioni (Piano 2007 – 2015)	354.000	0	03/05/2007	30,4	29,88	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data
Vice Presidents Gruppo Lottomatica		18/10/2006	Opzioni (Piano 2006 – 2014)	228.450	0	18/10/2006	29,45	28,35	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2008 e il quinto anniversario di tale data
Vice Presidents Gruppo Lottomatica		23/04/2007	Opzioni (Piano 2007 – 2015)	261.200	0	03/05/2007	30,4	29,88	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data

Directors & Key Managers Gruppo Lottomatica		18/10/2006	Opzioni (Piano 2006 – 2014)	160.550	0	18/10/2006	29,45	28,35	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2008 e il quinto anniversario di tale data
Directors & Key Managers Gruppo Lottomatica		23/04/2007	Opzioni (Piano 2007 – 2015)	166.290	0	03/05/2007	30,4	29,88	Esercitabili tra il 31° giorno di calendario successivo alla data di approvazione da parte del CdA del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2009 e il quinto anniversario di tale data

* * *